



ПРЕЗИДЕНТСКАЯ  
АКАДЕМИЯ

## Выпускная квалификационная работа на тему:

### Цифровизация механизмов адаптации и интеграции трудовых мигрантов из республик Средней Азии в Санкт-Петербурге

#### Автор работы:

Рудина Яна Александровна, студентка 4 курса ГМУ-3-21-06 очной формы обучения  
Северо-Западный институт управления — филиал РАНХиГС

#### Руководитель:

Тирабян Карине Камоевна, доцент кафедры ГМУ, к.полит.н.  
Северо-Западный институт управления — филиал РАНХиГС

#### ИОГВ – Заказчик дипломного проекта:

Комитет по межнациональным отношениям и реализации миграционной политики в Санкт-Петербурге

Санкт-Петербург  
2025г.

2025

РАНХиГС

## Актуальность

**> 230 тыс.**

Трудовых мигрантов из республик  
Средней Азии проживает в Санкт-Петербурге

**на 17,3%**

Снизилось количество нарушений миграционного законодательства  
за счёт внедрение цифровой системы учёта и контроля

### Ключевые достижения цифровизации

Сокращение времени обработки документов

Снижение коррупционных рисков

Повысить доступность и качество госуслуг

*Исследование проводится в рамках конкурса на соискание премий Правительства Санкт-Петербурга за выполнение дипломных проектов по заданию исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга в 2025 году.*

## Объект исследования

Цифровизация механизмов адаптации и интеграции трудовых мигрантов из республик Средней Азии в Санкт-Петербурге

## Предмет исследования

Разработка цифровых решений для адаптации и интеграции трудовых мигрантов из республик Средней Азии в Санкт-Петербурге

## Цель исследования

На основе внедренных механизмов адаптации и интеграции трудовых мигрантов из республик Средней Азии в Петербурге, разработать и обосновать предложения по их совершенствованию.

## Задачи исследования

- Раскрыть понятие и классификацию миграции;
- Проанализировать нормативно-правовую базу, регулирующую миграционную политику в РФ;
- Дать характеристику зарубежного опыта применения цифровых решений в миграционной политике;
- Выявить и описать цифровые инструменты, применяемые в Санкт-Петербурге для поддержки трудовых мигрантов из республик Средней Азии;
- Определить проблемы и барьеры, возникающие при использовании цифровых механизмов адаптации и интеграции мигрантов;
- Разработать предложения по совершенствованию цифровых решений для повышения эффективности миграционной политики в Санкт-Петербурге.

## Результаты исследования, выносимые на защиту:

Раскрыты понятие и классификация миграции;

Проанализирована нормативно-правовая база, регулирующая миграционную политику в РФ;

Дана характеристика зарубежного опыта применения цифровых решений в миграционной политике;

Выявлены и описаны цифровые инструменты, применяемые в Санкт-Петербурге для поддержки трудовых мигрантов из республик Средней Азии;

Определены проблемы и барьеры, возникающие при использовании цифровых механизмов адаптации и интеграции мигрантов;

Разработаны предложения по совершенствованию цифровых решений для повышения эффективности миграционной политики в Санкт-Петербурге.

# Результат исследования №1

*Раскрыты понятие и классификация миграции*

**Миграция** — это территориальное перемещение населения, обусловленное различными причинами (экономическими, политическими, экологическими и др.).

## **Трудовая миграция —**

это перемещение людей с целью трудоустройства за пределами постоянного места жительства, как внутри страны, так и за её пределами.

### Виды трудовой миграции:

По направлению:

**Внутренняя**

(перемещение внутри одной страны)

**Внешняя**

(перемещение в другую страну)

По сроку:

**Временная**

(на определённый период)

**Постоянная**

(с намерением долгосрочного или постоянного проживания)

Источник: данные МВД России, Росстат, ФАДН России

## Результат исследования №2

*Проанализирована нормативно-правовая база, регулирующая миграционную политику в РФ;*

### Закон №115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан»

1. Устанавливает правила въезда, пребывания, работы, получения РВП и ВНЖ.
2. Закладывает правовые рамки для всех мигрантов, включая трудовых.
3. Содержит статьи, предусматривающие электронный документооборот и цифровую подачу заявлений.

### Закон №109-ФЗ «О миграционном учёте»

1. Регулирует порядок постановки на учёт, уведомление о прибытии, продление пребывания.
2. Уже реализован через **портал Госуслуги**, что делает его основой цифровизации базовых процедур.

### Закон №115-ФЗ «О Указ Президента №622 (Концепция миграционной политики 2019–2025)»

1. Это стратегический документ, где цифровизация напрямую названа приоритетным направлением.
2. Особое внимание уделяется созданию единой цифровой экосистемы, интеграции ведомств, улучшению доступности и прозрачности услуг.

## Результат исследования №3

*Дана характеристика зарубежного опыта применения цифровых решений в миграционной политике*

Страна	Цифровой инструмент	Основные функции	Эффекты интеграции	Возможности для адаптации в РФ
<b>Германия</b>	Ankommen	Образование, правовая информация, языковые курсы, поиск работы	Снижение барьеров для адаптации, ускоренная интеграция	Высокий потенциал локализации
<b>Швеция</b>	BankID	Доступ к услугам: медицина, занятость, жильё, налоги	Повышение социальной вовлечённости мигрантов	Возможна интеграция с «Госуслугами»
<b>Южная Корея</b>	Hi Korea, ИИ-аналитика	Регистрация, онлайн-консультации, биометрический анализ миграционных данных	Персонализированная поддержка, аналитика трудовых потоков	Частичная адаптация через Минтруд и МВД
<b>Эстония</b>	e-Residency	Электронное гражданство, удалённая подача документов, онлайн-банкинг	Поддержка самозанятости и ИТ-мигрантов	Применимо для высококвалифицированных мигрантов
<b>Казахстан (СНГ)</b>	eGov.kz, eOtinish	Регистрация мигрантов, подача жалоб, получение справок и услуг онлайн	Повышение прозрачности и защиты прав мигрантов	Актуален для интеграции в ЕАЭС-систему



## Результат исследования №4

*Выявлены и описаны цифровые инструменты, применяемые в Санкт-Петербурге для поддержки трудовых мигрантов из республик Средней Азии.*

Основные действующие цифровые механизмы:

- Портал Госуслуги – миграционный учёт, патенты, продление пребывания;
- МВД-приложение «Миграция» – справочная информация;
- Платформа «Работа в России» – поиск вакансий;
- Информационный портал Комитета по межнациональным отношениям – правовая и языковая поддержка;
- ММЦ СПб – запись, оплата, оформление документов;
- НКО и Telegram-боты – дополнительная правовая и бытовая помощь.

## Результат исследования №5

*Определены проблемы и барьеры, возникающие при использовании цифровых механизмов адаптации и интеграции мигрантов.*



### Языковой и культурный разрыв

(небольшой процент мигрантов владеет русским языком на бытовом уровне — по данным НИУ ВШЭ, менее 30%);

### Низкая цифровая грамотность у части мигрантов.

### Дискриминация на рынке труда и в быту

(исследования РАНХиГС и Центра этнополитических и региональных исследований, 2023);

### Недоверие к цифровым форматам

### Сложности с легализацией, отсутствием доступа к информации на родном языке

(по отчётам МВД РФ, значительная доля нарушений миграционного режима связана с неинформированностью);

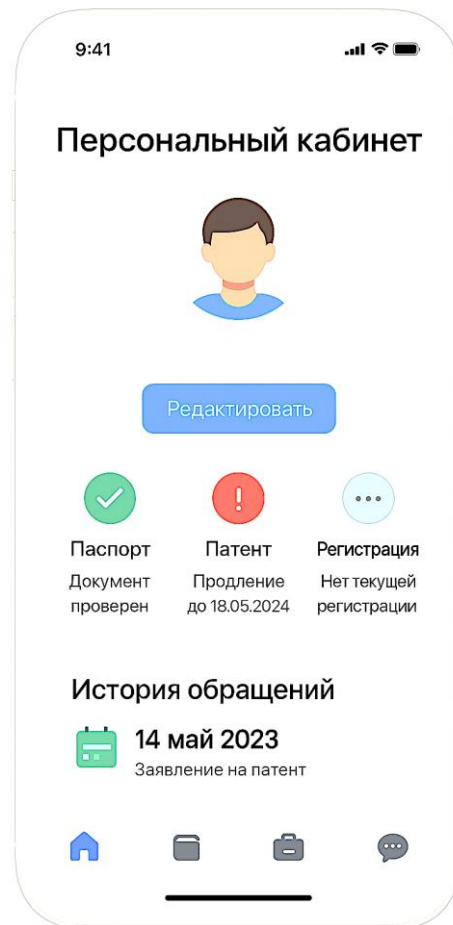
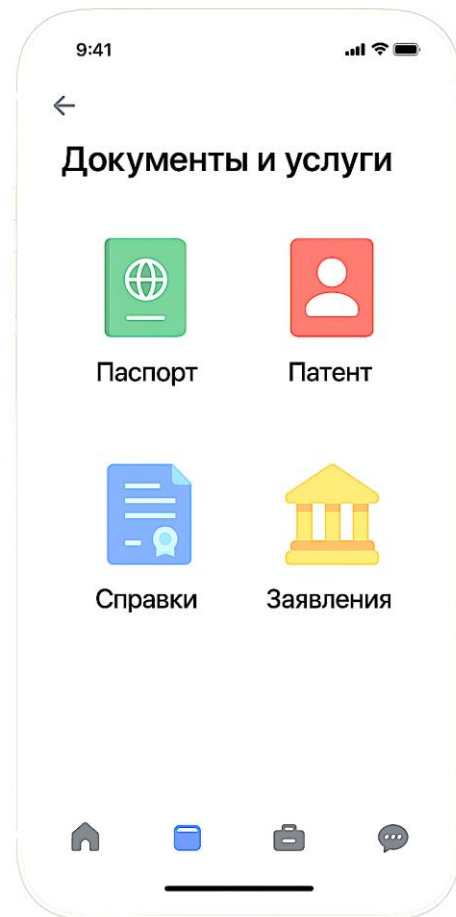
## Результат исследования №6

*Разработать предложения по совершенствованию цифровых решений для повышения эффективности миграционной политики в Санкт-Петербурге*

- Создание единой цифровой платформы «Мигрант СПб» (мультязычная, адаптивная, единое окно).
- Онлайн-курсы и консультации на языках республик Центральной Азии.
- Развитие межведомственного электронного взаимодействия (МВД, налоговая, здравоохранение и др.).
- Специализированные порталы трудоустройства и цифровое обучение рабочим профессиям.
- Внедрение системы мониторинга и оценки качества цифровых решений.

# Результат исследования №6

## Примерный интерфейс



## Иконка приложения



Мигрант СПб

## Вывод

Цифровизация адаптационных механизмов для трудовых мигрантов из республик Средней Азии в Санкт-Петербурге — это не просто технологическая модернизация, а стратегический шаг к повышению эффективности миграционной политики.

### Разработанные предложения — позволяют:

1. повысить доступность и качество госуслуг;
2. снизить коррупционные риски;
3. улучшить интеграцию мигрантов;
4. укрепить образ Санкт-Петербурга как инклюзивного и технологически развитого мегаполиса.



ПРЕЗИДЕНТСКАЯ  
АКАДЕМИЯ

**Доклад окончен.  
СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**

Санкт-Петербург

2025

РАНХиГС