

Выпускная квалификационная работа на тему:

Цифровизация механизмов адаптации и интеграции трудовых мигрантов из республик Средней Азии в Санкт-Петербурге

Автор работы:

Рудина Яна Александровна, студентка 4 курса ГМУ-3-21-06 очной формы обучения
Северо-Западный институт управления — филиал РАНХиГС

Руководитель:

Тирабян Карине Камоевна, доцент кафедры ГМУ, к.полит.н.
Северо-Западный институт управления – филиал РАНХиГС

ИОГВ – Заказчик дипломного проекта:

Комитет по межнациональным отношениям и реализации миграционной политики в Санкт-Петербурге

Санкт-Петербург
2025г.

Актуальность

> 230 тыс.

Трудовых мигрантов из республик
Средней Азии проживает в Санкт-Петербурге

на 17,3%

Снизилось количество нарушений миграционного законодательства
за счёт внедрение цифровой системы учёта и контроля

Ключевые достижения цифровизации

Сокращение времени обработки документов

Снижение коррупционных рисков

Повысить доступность и качество госуслуг

Исследование проводится в рамках конкурса на соискание премий Правительства Санкт-Петербурга за выполнение дипломных проектов по заданию исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга в 2025 году.

Объект исследования

Цифровизация механизмов адаптации и интеграции трудовых мигрантов из республик Средней Азии в Санкт-Петербурге

Предмет исследования

Разработка цифровых решений для адаптации и интеграции трудовых мигрантов из республик Средней Азии в Санкт-Петербурге

Цель исследования

На основе внедренных механизмов адаптации и интеграции трудовых мигрантов из республик Средней Азии в Петербурге, разработать и обосновать предложения по их совершенствованию.

Задачи исследования

- Раскрыть понятие и классификацию миграции;
- Проанализировать нормативно-правовую базу, регулирующую миграционную политику в РФ;
- Дать характеристику зарубежного опыта применения цифровых решений в миграционной политике;
- Выявить и описать цифровые инструменты, применяемые в Санкт-Петербурге для поддержки трудовых мигрантов из республик Средней Азии;
- Определить проблемы и барьеры, возникающие при использовании цифровых механизмов адаптации и интеграции мигрантов;
- Разработать предложения по совершенствованию цифровых решений для повышения эффективности миграционной политики в Санкт-Петербурге.

Результаты исследования, выносимые на защиту:

Раскрыты понятие и классификация миграции;

Проанализирована нормативно-правовая база, регулирующая миграционную политику в РФ;

Дана характеристика зарубежного опыта применения цифровых решений в миграционной политике;

Выявлены и описаны цифровые инструменты, применяемые в Санкт-Петербурге для поддержки трудовых мигрантов из республик Средней Азии;

Определены проблемы и барьеры, возникающие при использовании цифровых механизмов адаптации и интеграции мигрантов;

Разработаны предложения по совершенствованию цифровых решений для повышения эффективности миграционной политики в Санкт-Петербурге.

Результат исследования №1

Раскрыты понятие и классификация миграции

Миграция — это территориальное перемещение населения, обусловленное различными причинами (экономическими, политическими, экологическими и др.).

Трудовая миграция —

это перемещение людей с целью трудоустройства за пределами постоянного места жительства, как внутри страны, так и за её пределами.

Виды трудовой миграции:

По направлению:

Внутренняя
(перемещение внутри одной страны)
Внешняя
(перемещение в другую страну)

По сроку:

Временная
(на определённый период)
Постоянная
(с намерением долгосрочного или постоянного проживания)

Результат исследования №2

Проанализирована нормативно-правовая база, регулирующая миграционную политику в РФ;

Закон №115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан»

1. Устанавливает правила въезда, пребывания, работы, получения РВП и ВНЖ.
2. Закладывает правовые рамки для всех мигрантов, включая трудовых.
3. Содержит статьи, предусматривающие электронный документооборот и цифровую подачу заявлений.

Закон №109-ФЗ «О миграционном учёте»

1. Регулирует порядок постановки на учёт, уведомление о прибытии, продление пребывания.
2. Уже реализован через **портал Госуслуги**, что делает его основой цифровизации базовых процедур.

Закон №115-ФЗ «О Указ Президента №622 (Концепция миграционной политики 2019–2025)

1. Это стратегический документ, где цифровизация напрямую названа приоритетным направлением.
2. Особое внимание уделяется созданию единой цифровой экосистемы, интеграции ведомств, улучшению доступности и прозрачности услуг.

Результат исследования №3

Дана характеристика зарубежного опыта применения цифровых решений в миграционной политике

Страна	Цифровой инструмент	Основные функции	Эффекты интеграции	Возможности для адаптации в РФ
Германия	Ankommen	Образование, правовая информация, языковые курсы, поиск работы	Снижение барьеров для адаптации, ускоренная интеграция	Высокий потенциал локализации
Швеция	BankID	Доступ к услугам: медицина, занятость, жильё, налоги	Повышение социальной вовлечённости мигрантов	Возможна интеграция с «Госуслугами»
Южная Корея	Hi Korea, ИИ-аналитика	Регистрация, онлайн-консультации, биометрический анализ миграционных данных	Персонализированная поддержка, аналитика трудовых потоков	Частичная адаптация через Минтруд и МВД
Эстония	e-Residency	Электронное гражданство, удалённая подача документов, онлайн-банкинг	Поддержка самозанятости и ИТ-мигрантов	Применимо для высококвалифицированных мигрантов
Казахстан (СНГ)	eGov.kz, eOtinish	Регистрация мигрантов, подача жалоб, получение справок и услуг онлайн	Повышение транспарентности и защиты прав мигрантов	Актуален для интеграции в ЕАЭС-систему

Результат исследования №4

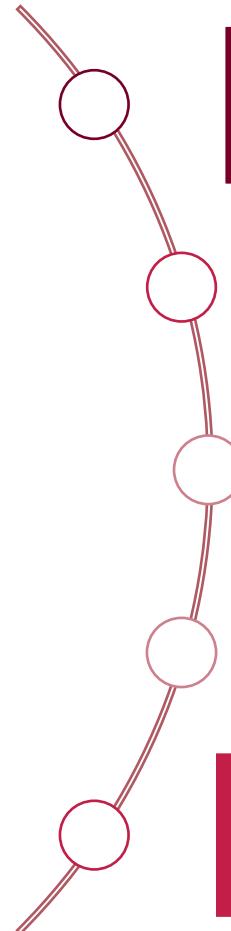
Выявлены и описаны цифровые инструменты, применяемые в Санкт-Петербурге для поддержки трудовых мигрантов из республик Средней Азии.

Основные действующие цифровые механизмы:

- Портал Госуслуги – миграционный учёт, патенты, продление пребывания;
- МВД-приложение «Миграция» – справочная информация;
- Платформа «Работа в России» – поиск вакансий;
- Информационный портал Комитета по межнациональным отношениям – правовая и языковая поддержка;
- ММЦ СПб – запись, оплата, оформление документов;
- НКО и Telegram-боты – дополнительная правовая и бытовая помощь.

Результат исследования №5

Определены проблемы и барьеры, возникающие при использовании цифровых механизмов адаптации и интеграции мигрантов.



Языковой и культурный разрыв

(небольшой процент мигрантов владеет русским языком на бытовом уровне — по данным НИУ ВШЭ, менее 30%);

Низкая цифровая грамотность у части мигрантов.

Дискриминация на рынке труда и в быту

(исследования РАНХиГС и Центра этнополитических и региональных исследований, 2023);

Недоверие к цифровым форматам

Сложности с легализацией, отсутствием доступа к информации на родном языке

(по отчётам МВД РФ, значительная доля нарушений миграционного режима связана с неинформированностью);

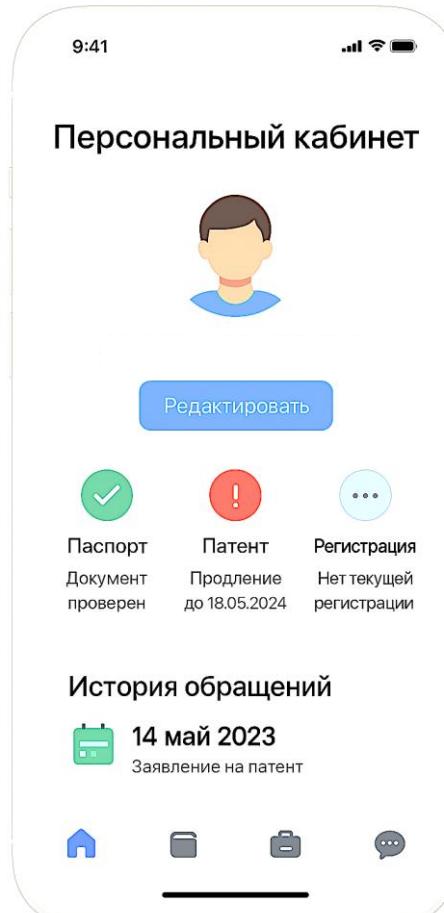
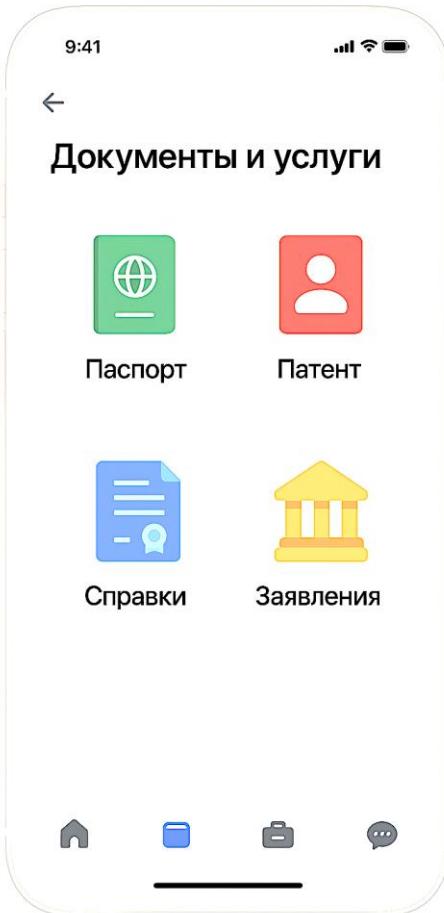
Результат исследования №6

Разработать предложения по совершенствованию цифровых решений для повышения эффективности миграционной политики в Санкт-Петербурге

- Создание единой цифровой платформы «Мигрант СПб» (мультиязычная, адаптивная, единое окно).
- Онлайн-курсы и консультации на языках республик Центральной Азии.
- Развитие межведомственного электронного взаимодействия (МВД, налоговая, здравоохранение и др.).
- Специализированные порталы трудоустройства и цифровое обучение рабочим профессиям.
- Внедрение системы мониторинга и оценки качества цифровых решений.

Результат исследования №6

Примерный интерфейс



Иконка приложения



Мигрант СПб

Вывод

Цифровизация адаптационных механизмов для трудовых мигрантов из республик Средней Азии в Санкт-Петербурге — это не просто технологическая модернизация, а стратегический шаг к повышению эффективности миграционной политики.

Разработанные предложения — позволяют:

1. повысить доступность и качество госуслуг;
2. снизить коррупционные риски;
3. улучшить интеграцию мигрантов;
4. укрепить образ Санкт-Петербурга как инклюзивного и технологически развитого мегаполиса.



ПРЕЗИДЕНТСКАЯ
АКАДЕМИЯ

РАНХиГС

2025

**Доклад окончен.
СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**

Санкт-Петербург